

## **PLAČE - Obračun plač za napotene delavce od 1.1.2024 dalje**

Za obračun plač za januarja 2024 in dalje velja, da napoteni delavci nimajo več različne osnove za prispevke za napoteni del plače.

Navedeno pomeni, da se za izplačila plače, za obdobja od vključno januar 2024, tudi za delavce napotene na delo v tujino (ne glede na to ali gre za napotitev po 12. ali 13. členu Uredbe (ES) 883/2004 ali pa napotitev v tretje države) v osnovo za obračun in plačilo prispevkov všteva celotna izplačana plača. Povedano drugače, v primeru napotitev na delo v tujino se ukinja vštevanje primerljive plače za delo v Sloveniji v osnovo za obračun in plačilo prispevkov.

Kaj se spreminja pri samem obračunu plače?

Tisti, ki ste uporabljali specifične VP-je, od katerih se je obračunala samo dohodnina, le-teh ne smete več uporabljati.

Z vidika preglednosti plače in različnih urnih postavk za tujino, se lahko nastavi dodatne VP-je za »Redno delo - Nemčija«, »Redno delo – Avstrija«, »Redno delo – Francija« ... od katerih se plačajo vse dajatve. Veliko uporabnikov je tak način evidentiranja in obračuna uporabljalo že do sedaj, ostali nas lahko pokličete, da ustrezno nastavimo formule.

Za Prijave/Odjave/Spremembe za napotitev delavca na delo v tujino se še naprej uporabljajo obrazci M1/M2/M3. Od januarja 2024 dalje se zavarovalna podlaga ne spreminja na 002. V programu Plače se spremembe datumov še naprej evidentirajo na zavihku »Delež MD/(M4)«, da se bodo pravilno izpisali na REK obrazcu.

Na delavcu na zavihku 3. Ostalo je potrebno označevati polje »Delo v tujini« (enako kot sedaj)

Delo v tujini	1-JE detaširani delavec (napoten na delo v tujino) (▼)
---------------	--

Pri vnosu VP-jev na Obračunski list se pri urah za delo v tujini vnaša »D« v stolpec »DT« (enako kot sedaj).

Program bo v primeru, da je delavec del meseca delal v RS, del v tujini, pripravil dva ločena REK obrazca (enako kot sedaj).

Načeloma bi lahko bil tudi samo en obrazec, a programska rešitev vsaj nekaj časa še ostaja nespremenjena. O morebitni spremembi boste ustrezno obveščeni.

Pri napotenih delavcih obstaja še nekaj izjem, recimo KIDO5. Za vse take primere bomo na spletni naknadno objavili specifična navodila.

**Če naletite na težavo, nas pokličite in pomagali vam bomo.**

Ljubljana, 2.2.2024