



Datum: 3. 11. 2020

Odgovori na najpogostejša vprašanja v zvezi z nagrajevanjem redne delovne uspešnosti v javnem sektorju

Pravna podlaga:

1. Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17 in 84/18): 22. in 22. a člen
2. Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17 in 80/18): od 27. do 34. člen
3. Zakon o ukrepih na področju plač in drugih stroškov dela v javnem sektorju za leti 2020 in 2021 ter izredni uskladitvi pokojnin (Uradni list RS, št. 75/19): 4. člen

Pojasnila Ministrstva za javno upravo v zvezi z nagrajevanjem redne delovne uspešnosti:

1. Redna delovna uspešnosti pojasnilo (16. 3. 2020)
2. Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov; javni uslužbenci plačne skupine B (24. 7. 2020)

Predstavitve nagrajevanja redne delovne uspešnosti v javnem sektorju:

1. Predstavitev aplikacij za izračun redne delovne uspešnosti (24. 8. 2020)
2. Predstavitev, nagrajevanje redne delovne uspešnosti v javnem sektorju konkretni primeri
3. Predstavitev, nagrajevanje redne delovne uspešnosti v javnem sektorju

Vzorci za izplačilo redne delovne uspešnosti:

1. Vzorec za mesečno izplačilo redne delovne uspešnosti do 100 javnih uslužbencev
2. Vzorec za mesečno izplačilo redne delovne uspešnosti do 1000 javnih uslužbencev
3. Vzorec za trimesečno izplačilo redne delovne uspešnosti do 100 javnih uslužbencev
4. Vzorec za trimesečno izplačilo redne delovne uspešnosti do 150 javnih uslužbencev
5. Vzorec za trimesečno izplačilo redne delovne uspešnosti do 1000 javnih uslužbencev
6. Vzorec za šestmesečno izplačilo redne delovne uspešnosti do 100 javnih uslužbencev
7. Vzorec za šestmesečno izplačilo redne delovne uspešnosti do 1000 javnih uslužbencev



1. Ali so funkcionarji upravičeni do izplačila redne delovne uspešnosti?

Ne, funkcionarji (plačna skupina A) v skladu z določbami Zakona o sistemu plač v javnem sektorju do izplačila redne delovne uspešnosti niso upravičeni.

2. Katera je maksimalna višina zneska, ki ga lahko prejmejo direktorji, ravnatelji in tajniki (plačna skupina B), iz naslova redne delovne uspešnosti v letu 2020?

Glede na to, da se za ravnatelje, direktorje in tajnike (plačna skupina B) skupen obseg sredstev za redno delovno uspešnost oblikuje in izkazuje ločeno, lahko v primeru, ko je v posameznem proračunskem uporabniku zaposlen le en javni uslužbenec plačne skupine B, le-ta iz naslova redne delovne uspešnosti prejme 2% sredstev za osnovne plače od julija do decembra 2020 oziroma, če so za to izpolnjeni vsi pogoji, do največ 5% sredstev za osnovne plače direktorja od julija do decembra 2020.

V primeru, če je javnih uslužbencev plačne skupine B več in je posledično obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti večji, pa je maksimalni znesek, ki ga v letu 2020 lahko prejme iz naslova redne delovne uspešnosti, ena osnovna plača meseca decembra 2019.

Podrobnejše pojasnilo v tej zvezi je dostopno na spletni strani Ministrstva za javno upravo na naslednji povezavi: Pojasnilo v zvezi z določanjem obsega in izplačili sredstev za redno delovno uspešnost ravnateljev, direktorjev in tajnikov; javni uslužbenci plačne skupine B (24. 7. 2020).

3. Kdaj se bo javnim uslužbencem plačne skupine B izplačala redna delovna uspešnost?

Del plače za redno delovno uspešnost se javnim uslužbencem plačne skupine B izplačuje enkrat letno na podlagi poslovnega poročila. Za obdobje od 1. 7. 2020 do 31. 12. 2020 jim bo redna delovna uspešnost izplačana v letu 2021, na podlagi poslovnega poročila za leto 2020.

Izjema so direktorji v državnih organih, drugih državnih organih, upravah pravosodnih organov in upravah lokalnih skupnosti, katerim se redna delovna uspešnost izplačuje v rokih, ki veljajo za ostale javne uslužbence. Načelnikom upravnih enot pa se redna delovna uspešnost prav tako izplačuje enkrat letno do konca julija.

4. Kdo lahko določi višji obseg sredstev za redno delovno uspešnost (nad 2% in do največ 5%) direktorju javnega zavoda, javnega sklada oziroma javne agencije?

Višji obseg sredstev lahko določi organ, pristojen za imenovanje direktorja javnega zavoda, javne agencije oziroma javnega sklada, vendar ta ne sme preseči 5% sredstev za osnovne plače direktorjev.

5. Ali se obseg sredstev pomočnika ravnatelja, ki sodi v plačno skupino D, oblikuje in izkazuje ločeno ali v okviru obsega sredstev ostalih javnih uslužbencev?

Skupen obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti se oblikuje posebej za javne uslužbence, ki sodijo v plačne skupine od C do K in posebej za ravnatelje, direktorje in tajnike (plačno skupino B).

Obseg sredstev pomočnika ravnatelja, ki sodi v plačno skupino D, se torej upošteva v okviru obsega sredstev ostalih javnih uslužbencev, zaposlenih pri proračunskem uporabniku in ne v okviru obsega sredstev, ki se oblikuje ločeno za ravnatelja (plačno skupino B).



6. Kdo ocenjuje redno delovno uspešnost?

ZSPJS in KPJS ne določata, kdo ocenjuje delovno uspešnost javnega uslužbenca v ocenjevalnem obdobju. Predlagamo pa, da javne uslužbence ocenjuje neposredno nadrejeni, saj ta najbolje pozna delovne rezultate javnega uslužbenca v ocenjevalnem obdobju.

7. Kdaj se javnim uslužbencem izplača redna delovna uspešnost v primeru določitve trimesečnega obdobja ocenjevanja?

Javnim uslužbencem se bo redna delovna uspešnost za mesece julij, avgust in september izplačala pri plači za mesec oktober, torej v mesecu novembru.

Redna delovna uspešnost za mesece oktober, november in december pa se bo izplačala pri plači za mesec januar, torej v mesecu februarju 2021.

8. Ali se morajo sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti porabiti v celoti? Tudi v primeru, ko uporabnik proračuna posluje z izgubo?

Da, sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti se morajo izplačati v celoti na letnem nivoju, tudi če uporabnik proračuna posluje z izgubo.

Zgoraj navedeno pa ne velja v primeru, ko pravilniki resornih ministrstev, ki določajo merila za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev, določajo, da direktorju ne pripada del plače iz naslova redne delovne uspešnosti za izvajanje javne službe, če npr. poslovno leto zaključi z izgubo. V primerih, ki jih določajo pravilniki, se torej direktorjem sredstva za izplačilo redne delovne uspešnosti ne izplačajo.

9. Ali se v skupni obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti upoštevajo tudi osnovne plače tistih, ki opravljajo dopolnilno delo in se javni uslužbenci, ki opravljajo dopolnilno delo ocenjujejo?

Da, z javnim uslužbencem se v primeru dopolnilnega dela sklene pogodba o zaposlitvi s krajšim delovnim časom in se v obseg sredstev upošteva tudi njegova osnovna plača v okviru dopolnilnega dela (v primeru, če sklene pogodbo o zaposlitvi za dopolnilno delo za 20% delovnega časa, se v obseg sredstev upošteva 20% osnovne plače). Tudi javni uslužbenci, ki opravljajo dopolnilno delo se ocenjujejo. Navedeno velja tudi v primeru, ko javni uslužbenci opravljajo dopolnilno delo pri istem delodajalcu.

10. Ali se osnovne plače pripravnikov štejejo v skupni obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in ali se ocenjujejo?

Osnovne plače pripravnikov se štejejo v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in tudi pripravniki se ocenjujejo. Treba pa je upoštevati, da se v maso šteje njihova osnovna plača zmanjšana za šest plačnih razredov (kadar je njihova osnovna plača v skladu z 9.a členom ZSPJS nižja za šest plačnih razredov od osnovne plače delovnega mesta oziroma naziva) in da je tudi maksimum, ki ga lahko dosežejo iz naslova redne delovne uspešnosti v letu 2020, osnovna plača zmanjšana za šest plačnih razredov.



11. Ali moramo skupen obseg sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ločevati glede na vir, iz katerega so financirane osnovne plače?

Ne, skupnega obsega sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti se ne ločuje glede na vir financiranja osnovnih plač.

Pri projektih pa je treba upoštevati, na kakšen način se črpajo sredstva iz projekta in kaj so upravičeni stroški projekta. Predlagamo, da se v primerih projektov predhodno glede na projektne pogoje preveri, ali je treba obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti na projektih oblikovati in izplačevati ločeno.

12. Ali je objava točk, ki jih je posamezni javni uslužbenec dosegel v ocenjevalnem obdobju v skladu z določbami o varstvu osebnih podatkov?

Skladno z 38. členom ZSPJS so plače v javnem sektorju javne, delovna uspešnost pa je del plače.

Skladno s 33. členom KPJS se objavi vsota točk posameznega javnega uslužbenca, za katerega je bilo v postopku ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost ugotovljeno, da je dosegel nadpovprečne delovne rezultate znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote.

Objavi se torej ime in priimek zaposlenega in število doseženih točk v ocenjevalnem obdobju.

Glede na to, da so plače v javnem sektorju javne in da je število doseženih točk tudi podlaga za izplačilo redne delovne uspešnosti, ki pa pomeni porabo javnih sredstev, menimo, da objava z vidika varstva osebnih podatkov ni sporna.

13. Ali se redna delovna uspešnost upošteva v osnovo za izračun nadomestila plače?

Glede na to, da je redna delovna uspešnost del plače, se upošteva v osnovi za izračun nadomestila plače.

V primeru, ko se redna delovna uspešnost izplača za več mesecev skupaj, se v osnovi za izračun nadomestila plače upošteva del zneska za redno delovno uspešnost, in sicer za tiste mesece, za katere je bila redna delovna uspešnost izplačana. Če je bila redna delovna uspešnost izplačana za obdobje od julija do septembra 2020, se tretjina zneska upošteva po posameznih mesecih od julija do septembra 2020 (19. c člen Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju). V primeru, ko kolektivna pogodba kot osnovo za obračun nadomestila plače določa plačo preteklega meseca, ima izplačilo redne delovne uspešnosti za obdobje od julija do septembra 2020, vpliv na obračun nadomestil plače za odsotnosti v mesecu avgustu, septembru in oktobru 2020, saj je osnova za izračun nadomestila plače za mesece julij, avgust in september 2020 višja za tretjino zneska redne delovne uspešnosti. Navedeno pomeni, da je treba za te mesece opraviti tudi poračun že izplačanih nadomestil plače, ki bodo višja zaradi izplačila redne delovne uspešnosti.

14. Na podlagi katerih kriterijev se ocenjuje redna delovna uspešnost javnih uslužbencev na delu v tujini? Ali se sredstva za redno delovno uspešnost javnih uslužbencev, napotениh na delo v tujino, oblikujejo ločeno?

Tudi za javne uslužbence, napotene na delo v tujino, se upoštevajo kriteriji, določeni v KPJS:
- znanje in strokovnost,



- kakovost in natančnost,
- odnos do dela in delovnih sredstev,
- obseg in učinkovitost dela in
- inovativnost.

Za javne uslužbenke, napotene na delo v tujino, se obseg sredstev za redno delovno uspešnost pri vsakem proračunskem uporabniku izračunava posebej, in sicer tako, da se pri izračunu obsega sredstev upoštevajo njihove osnovne plače za delo v Sloveniji.

15. Kdaj se ocenjuje redna delovna uspešnost? Ali se izplačuje skupaj s plačo ali posebej?

Redna delovna uspešnost se ocenjuje po preteku ocenjevalnega obdobja. V primeru trimesečnega ocenjevalnega obdobja se za obdobje od julija do septembra ocenjuje v mesecu oktobru. Izplačana pa bo v mesecu novembru.

Kot izhaja iz Uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju se tudi redna delovna uspešnost (šifra D010) izplačuje skupaj s plačo.

16. Ali se v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti upošteva plačni razred javnega uslužbenca ali plačni razred delovnega mesta?

V obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti se upoštevajo osnovne plače javnih uslužbencev, določene v pogodbi o zaposlitvi. Če javni uslužbenec še ne prejema plače za plačni razred, v katerega je uvrščen (npr. zaradi zamika izplačila napredovanj), se pri določitvi obsega sredstev upošteva vrednost plačnega razreda, za katerega javni uslužbenec prejema plačo.

17. Ali mora predstojnik glede izplačila redne delovne uspešnosti sprejeti interni akt?

Ne, sprejem internega akta v ZSPJS in KPJS ni predviden.

18. Ali mora predstojnik ob izplačilu redne delovne uspešnosti javnemu uslužbencu vročiti sklep o izplačilu redne delovne uspešnosti?

Ne, izdajanje sklepov v ZSPJS in KPJS ni predvideno.

19. Ali ima javni uslužbenec možnost pravnega varstva v primeru ocenjevanje oziroma izplačevanja redne delovne uspešnosti?

Da, javni uslužbenec lahko uveljavlja varstvo pravic po postopkih in na način, ki je predpisan z delovno pravno zakonodajo, kar pomeni, da lahko zahteva odpravo kršitev skladno z določbami 24. člena Zakona o javnih uslužbencih, določbami 200. člena Zakona o delovnih razmerjih ali določbami področnih predpisov, ki urejajo varstvo pravic javnih uslužbencev.

20. Ali se redna delovna uspešnost pri prejemnikih minimalne plače izplača nad zneskom minimalne plače?

Da, redna delovna uspešnost se izplača nad zneskom minimalne plače.

Skladno z določbo 2. člena Zakona o minimalni plači se dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne všttevajo v minimalno plačo.



21. Katera plača se upošteva v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti pri prejemnikih minimalne plače? Katera plača se upošteva pri prejemnikih minimalne plače za določitev najvišjega možnega zneska za izplačilo redne delovne uspešnosti?

Pri prejemnikih minimalne plače se v obseg sredstev upošteva osnovna plača, ki jo imajo določeno v pogodbi o zaposlitvi, brez izplačila razlike do minimalne plače. Prejemniki minimalne plače lahko v letu 2020 prejmejo največ eno osnovno plačo meseca decembra 2019, brez upoštevanja zneska razlike do minimalne plače (brez A020).

22. Ali se v primeru začasne premestitve v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti upošteva osnovna plača javnega uslužbenca, ki jo ima določeno v okviru začasne premestitve ali osnovna plača, ki jo ima določeno na stalnem delovnem mestu?

V primeru začasne premestitve se pri določitvi obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti upošteva osnovna plača, ki jo ima javni uslužbenec določeno v okviru začasne premestitve, torej osnovna plača na delovnem mestu, na katerega je premeščen začasno.

23. Javni uslužbenec je v decembru leta 2019 delal polni delovni čas, v letu 2020 pa dela na istem delovnem mestu krajši delovni čas. Katera osnovna plača se upošteva za določitev maksimuma izplačila redne delovne uspešnosti?

V konkretnem primeru se javnemu uslužbencu v letu 2020 maksimum izplačila redne delovne uspešnosti določi tako, da se kot osnova upošteva vrednost plačnega razreda javnega uslužbenca v mesecu decembru 2019, vendar za krajši delovni čas, saj v letu 2020, ko se redna delovna uspešnost izplačuje, dela krajši delovni čas.

24. Javna uslužbenka je v letu 2020 na starševskem dopustu, v mesecu juliju in avgustu je ne nadomešča nihče, v mesecih od septembra do decembra pa javno uslužbenko nadomešča drug javni uslužbenec. Kako se določi obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti?

Pri določitvi obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti v mesecih julij in avgust se upošteva osnovna plača odsotne javne uslužbenke, ki je na starševskem dopustu. V obdobju nadomeščanja začasno odsotne javne uslužbenke od septembra do decembra, pa se v obseg sredstev upošteva osnovna plača javnega uslužbenca, ki se zaposli namesto odsotne javne uslužbenke, ne pa tudi osnovna plača odsotne javne uslužbenke.

25. Ali se lahko med letom spreminja raven delitve sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti (raven proračunskega uporabnika oziroma organizacijske enote) in obdobje ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost (mesečno, trimesečno ali dvakrat letno)?

ZSPJS in KPJS izrecne določbe v tej zvezi ne vsebujeta, predlagamo pa, da se ocenjevalnega obdobja in ravni delitve sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti ne spreminja med letom. Tudi vzorci za izplačilo redne delovne uspešnosti, objavljeni na spletni strani MJU, ne omogočajo medletnega spreminjanja ravni delitve sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in obdobja ugotavljanja doseganja kriterijev za določitev dela plače za redno delovno uspešnost.



26. Ali se zaposleni na javnih delih štejejo v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in ali se ocenjujejo?

Ne, zaposleni na javnih delih se ne štejejo v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in se ne ocenjujejo.

27. Ali se redna delovna uspešnost javnega uslužbenca, ki je zaposlen na dveh delovnih mestih, ocenjuje za vsako delovno mesto posebej?

Da, v primeru, ko je javni uslužbenec zaposlen na dveh delovnih mestih se ocenjevanje izvaja za vsako delovno mesto posebej.

28. Ali se v primeru trimesečnega ocenjevalnega obdobja (od julija do septembra) ocenjuje redna delovna uspešnost javnega uslužbenca, ki mu je s 1. avgustom v prenehalo delovno razmerje?

Da, tudi redna delovna uspešnost javnega uslužbenca, ki mu je 1. avgusta prenehalo delovno razmerje se ocenjuje.

V tem primeru je treba upoštevati, da se v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti upošteva njegova osnovna plača le za mesec julij, za meseca avgust in september pa ne, ker mu je zaposlitev s 1. avgustom prenehala. Maksimum izplačila redne delovne uspešnosti, ki ga lahko javni uslužbenec prejme, pa se določi sorazmerno glede na čas trajanja zaposlitve. V konkretnem primeru se maksimum izplačila redne delovne uspešnosti določi tako, da se vrednost plačnega razreda, v katerega je bil javni uslužbenec uvrščen v mesecu decembru 2019, deli s 132 (število delovnih dni in praznikov od julija do decembra) in pomnoži s 23 (število delovnih dni v mesecu juliju).

29. Javni uslužbenec dela krajši delovni čas zaradi starševstva štiri ure dnevno. Ali se v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti upošteva njegova osnovna plača za krajši ali polni delovni čas? Kako se določi maksimum izplačila v njegovem primeru? Kako se določi obseg sredstev v primeru nadomestne zaposlitve za krajši delovni čas?

V primeru, ko dela javni uslužbenec krajši delovni čas na podlagi posebnih predpisov, se pri določitvi obsega sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti upošteva osnovna plača, kot če bi delal polni delovni čas. Za najvišje možno izplačilo redne delovne uspešnosti temu javnemu uslužbencu pa se upošteva osnovna plača meseca decembra za krajši (polovični) delovni čas.

V primeru nadomestne zaposlitve javnega uslužbenca se v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti upoštevata osnovna plača javnega uslužbenca, ki dela krajši delovni čas zaradi starševstva v polovičnem znesku in osnovna plača javnega uslužbenca, ki se zaposli za popolnitev do polnega delovnega časa, prav tako v polovičnem znesku.

30. Ali se pri določitvi obsega sredstev posamezne organizacijske enote upošteva tudi osnovne plače vodje posamezne organizacijske enote ali se za vodje notranjih organizacijskih enot določi svoj obseg in delitev sredstev?

V primeru, ko se delitev sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti izvede na ravni organizacijske enote, se v obseg sredstev posamezne organizacijske enote upošteva tudi osnovne plače vodje, razen če je vodja javni uslužbenec plačne skupine B, saj se za javne uslužbence plačne skupine B obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti oblikuje in izkazuje ločeno.



31. Kako se evidentira redna delovna uspešnost v poslovnih knjigah?

Obračun redne delovne uspešnosti je osnova oziroma podlaga za evidentiranje poslovnega dogodka v poslovne knjige proračunskega uporabnika. Če se obračunava redna delovna uspešnost trimesečno (na primer za obdobje od julija 2020 do septembra 2020 in za obdobje od oktobra 2020 do decembra 2020), mora biti obračun redne delovne uspešnosti evidentiran pod zadnji dan obdobja, na katerega se nanaša. V zgoraj navedenem primeru se torej evidentira pod 30.9.2020 in 31.12.2020.

32. Javni uslužbenec je bil v decembru leta 2019 zaposlen na delovnem mestu svetovalec-pripravnik, od 1.1.2020 dalje pa je zaposlen na delovnem mestu svetovalec. Katera osnovna plača se upošteva za določitev najvišjega možnega zneska izplačila redne delovne uspešnosti v njegovem primeru?

Za določitev najvišjega možnega zneska izplačila redne delovne uspešnosti se upošteva osnovna plača, ki bi jo imel na delovnem mestu svetovalca, če bi se zaposlil na tem delovnem mestu v mesecu decembru 2019 in ne osnovna plača, ki jo je imel na delovnem mestu svetovalca – pripravnika.

33. Ali se zaposleni, ki so napoteni na čakanje na delo štejejo v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti? Ali se redna delovna uspešnost teh javnih uslužbencev ocenjuje?

Da, tudi zaposleni, ki so napoteni na čakanje na delo, se upoštevajo v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti. Ti javni uslužbenci se ne ocenjujejo, razen če so znotraj ocenjevalnega obdobja opravljali delo.

34. Ali se v osnovno plačo za čas rednega dela, od katere se obračuna redna delovna uspešnost posameznega javnega uslužbenca, upošteva tudi osnovna plača za čas koriščenja ur?

V primeru, ko javni uslužbenec koristi ure, se mu te ure štejejo v njegovo redno delovno obveznost, zato se tudi osnovna plača za te ure upošteva pri obračunu redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca v posameznem ocenjevalnem obdobju.

35. Kako se določi najvišji znesek izplačila redne delovne uspešnosti v primeru, ko se javna uslužbenka vrne s starševskega dopusta s 1.9.2020?

Najvišji znesek izplačila redne delovne uspešnosti se določi v višini ene osnovne plače meseca decembra 2019.

36. Ali je treba poleg objave točk, ki jih je posamezni javni uslužbenec dosegel v ocenjevalnem obdobju objaviti tudi zneske izplačane redne delovne uspešnosti? Ali se točke objavijo po posameznih kriterijih?

Ne, zneska izplačila redne delovne uspešnosti se ne objavi. Prav tako se točke ne objavljajo po posameznih kriterijih. Objavi se le vsota točk zaposlenega v posameznem ocenjevalnem obdobju. Primer objave: Ana Novak, 3 točke.

37. Ali se lahko redna delovna uspešnost izplača že prvi mesec po ocenjevalnem obdobju (npr. izplačilo v oktobru za ocenjevalno obdobje od julija do septembra)?

Če delodajalec razpolaga z vsemi podatki, ki jih potrebuje za obračun redne delovne uspešnosti (tudi s



podatki o obračunani osnovni plači javnega uslužbenca – A010), lahko izplača redno delovno uspešnost že v prvem mesecu po ocenjevalnem obdobju.

38. Ali se mora v primeru, ko se delitev sredstev za plačilo redne delovne uspešnosti izvede na ravni organizacijske enote, tudi obseg sredstev porabiti na ravni organizacijske enote?

Da, v primeru, ko se obseg sredstev deli na ravni organizacijske enote, se mora tudi obseg sredstev porabiti znotraj organizacijske enote do konca leta.

39. Ali se obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti direktorja organa v sestavi ministrstva določi posebej ali skupaj z ostalimi javnimi uslužbenci plačne skupine B celotnega ministrstva?

Obseg sredstev se določi posebej za javne uslužbence plačne skupine B organa v sestavi ministrstva, saj je organ v sestavi ministrstva svoj proračunski uporabnik.

40. Ravnatelj je s 1.9.2020 prenehal mandat. Kdo ocenjuje redno delovno uspešnost zaposlenih v primeru trimesečnega ocenjevalnega obdobja?

Predlagamo, da ravnatelj, ki mu je s 1.9.2020 prenehal mandat poda predlog ocene redne delovne uspešnosti, končne ocene redne delovne uspešnosti pa ob upoštevanju prejetih predlogov poda ravnatelj, ki je nastopil mandat s 1.9.2020.

41. Ali se v primeru trimesečnega ocenjevalnega obdobja (julij-september) ocenjuje redna delovna uspešnost javnega uslužbenca, ki se je zaposlil s 1. 9.2020? Kako se določi obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti in najvišji možni znesek izplačila redne delovne uspešnosti v primeru, ko se javni uslužbenec zaposli s 1.9.2020?

Da, tudi redna delovna uspešnost javnega uslužbenca, ki se zaposli s 1.9.2020, se ocenjuje.

V tem primeru je treba upoštevati, da se v obseg sredstev za izplačilo redne delovne uspešnosti upošteva njegova osnovna plača od meseca septembra dalje, za meseca julij in avgust pa ne, ker takrat še ni bil zaposlen na tem delovnem mestu. Maksimum izplačila redne delovne uspešnosti, ki ga lahko javni uslužbenec prejme, pa se določi sorazmerno glede na čas trajanja zaposlitve. V konkretnem primeru se maksimum izplačila redne delovne uspešnosti določi tako, da se vrednost plačnega razreda, v katerega bi bil javni uslužbenec uvrščen, če bi se na istem delovnem mestu zaposlil v mesecu decembru 2019, deli s 132 (število delovnih dni in praznikov od julija do decembra) in pomnoži z 88 (število delovnih dni in praznikov od septembra do decembra).

42. Kako se določi najvišji možni znesek izplačila redne delovne uspešnosti javnemu uslužbencu, ki je v obdobju od decembra 2019 do septembra 2020 delal krajši (polovični) delovni čas, od 1. oktobra 2020 dalje pa dela polni delovni čas na istem delovnem mestu?

V konkretnem primeru se maksimum izplačila redne delovne uspešnosti določi tako, da se:

1. vrednost plačnega razreda, v katerega je bil javni uslužbenec uvrščen v mesecu decembru 2019 deli s 132 (število delovnih dni in praznikov od julija do decembra) in pomnoži z 66 (število delovnih dni in praznikov od julija do septembra) ter deli z 2 (ker je delal v mesecih julij, avgust in september polovični delovni čas)



2. vrednost plačnega razreda, v katerega je bil javni uslužbenec uvrščen v mesecu decembru 2019 deli s 132 (število delovnih dni in praznikov od julija do decembra) in pomnoži z 66 (število delovnih dni in praznikov od oktobra do decembra)
3. Vsota zneskov pod 1. in 2. točko predstavlja najvišji možni znesek, ki ga javni uslužbenec lahko prejme na tem delovnem mestu iz naslova redne delovne uspešnosti v letu 2020.

43. Ali se v osnovno plačo za čas rednega dela, od katere se obračuna redna delovna uspešnost posameznega javnega uslužbenca, upošteva tudi osnovna plača za čas dela na domu?

Da, tudi osnovna plača za čas dela na domu se upošteva pri obračunu redne delovne uspešnosti posameznega javnega uslužbenca.

44. Kako se določi najvišji možni znesek izplačila redne delovne uspešnosti javnega uslužbenca, ki je s 1. septembrom 2020 pridobil pravico do višje plače (tretji plačni razred povišanja) v skladu z aneksi h kolektivnimi pogodbami dejavnosti in poklicev (Uradni list RS, št. 80/18), v decembru leta 2019 pa je na istem delovnem mestu prejemal osnovno plačo za nižji plačni razred?

Javnemu uslužbencu se najvišji možni znesek izplačila redne delovne uspešnosti določi v višini zneska osnovne plače meseca decembra 2019.

45. Kako se pravilno predloži REK obrazec v primeru, ko se redna delovna uspešnost izplačuje za obdobje več mesecev skupaj?

Če delodajalec redno delovno uspešnost izplača skupaj z izplačilom redne plače, v davčnem delu REK obrazca (vrsta dohodka 1001) o izplačilu poroča v skupnem znesku (skupaj s plačo), v poljih M, pa pravilno prikaže, na katero obdobje se posamezen del dohodka nanaša.

Če delodajalec redno delovno uspešnost izplača kot poračun plače, odda REK obrazec z navedbo vrste dohodka 1098 Izplačilo plač za daljše časovno obdobje.