

Plače, Plače-Kadrovska – zakonske spremembe od 1.2.2016

- 1. Za vsa izplačila plač delavcem v delovnem razmerju (14. člen ZPIZ-2) oz. zaposlencem od 1.3.2016 dalje**, se za izračun minimalne osnove za plačilo prispevkov za socialno varnost, uporablja PP preteklega leta (Povprečna bruto plača v RS za leto 2015). Statistični urad RS je objavil, da **PP v letu 2015 znaša 1.555,89 EUR**. To pomeni, da morate vsi uporabniki programa PLAČE, v meniju 1.3. pravilno vpisati omenjeni podatek (J.S. ima podatek v polju ZN10). **Podatek »Procent povprečne plače RS (minimalna osnova za prispevke)« pa še naprej ostaja 52%**. Posledično je **nova višina Minimalne osnove za prispevke v RS enaka 809,06 EUR**.
- 2. Za Samozaposlene osebe (15. člen ZPIZ-2)** se za obračun prispevkov za **februar 2016** za izračun minimalne osnove uporablja znesek **PP preteklega leta**.
Določitev minimalne osnove za februar 2016:
 - **56 % PP2015 = 56% od 1.555,89 € = 871,30 € (prisp. PIZ, ZSTV in ZAP),**
 - **60 % PP2015 = 933,53 € (prisp. ZZ).****Za Družbenike (16. člen ZPIZ-2) za obračun prispevkov za februar se za izračun minimalne osnove uporablja znesek PP preteklega leta. Za leto 2016 velja 70 % PP (prisp. PIZ, ZSTV, ZAP in ZZ). Znesek je osnove 1.089,12 €.**
- 3. Program Plače** je v drugi polovici februarja v meniju 1.5.9. dobil popravek oblike izpisa **Zahtevk za refundacijo**.
- 4. Za obračunsko obdobje od januarja 2016 dalje plačujejo osebe, ki opravljajo dejavnost kot postranski poklic**, prispevke za zdravstveno zavarovanje v zneskih 8,17 EUR (za poškodbe pri delu in poklicno bolezen 0,53 % od PP) ter 24,50 EUR (55.a člen ZZZV 6,36 % od 0,25 PP). **Skupaj je nova višina prispevkov za zdravstveno zavarovanje torej 32,67 EUR** (do sedaj je bila 32,72 EUR).
- 5. Kot veste, se po novem na iREK obrazcu poroča tudi podatke M4.** Tu bi vas želeli opozoriti, da po trenutno veljavnem tolmačenju zakonodaje ter delovanju sistema eDavki, **v enem obračunu lahko poročate podatke samo za eno obdobje**. V praksi to pomeni, da se vsi podatki za M4 izhajajoč iz iREK-a poročajo za mesec obračuna, ki je nastavljen v Plačah v meniju 1.3. (Mesec.Leto). Pri redni plači je to sicer povsem logično, v primeru kakih izplačil, popravkov ali poračunov za pretekla obdobja, pa mora biti potem za vsak mesec poročanja, narejen tudi ločen obračun. V primeru da gre za poročanje podatkov za različne mesece znotraj istega leta, bi načeloma lahko naredili en obračun in se bo vse poročalo za eden mesec in gre za isto leto, zadeva ni toliko sporna. V primeru, da pa gre za izplačilo, ki se nanaša tudi na predhodno leto, pa je obvezno potrebno narediti ločene obračune za vsako leto, da bo poročani podatek za M4 v pravem letu.
- 6. V Uradnem listu 9/2016 dne 12.2.2016 je bil objavljen Pravilnik o spremembi in dopolnitvi Pravilnika o standardih in pogojih izmenjave elektronskih računov prek enotne vstopne in izstopne točke pri Upravi Republike Slovenije za javna plačila.** Objava ni prinesla nič novega, tako da vsi naši programi, ki izdajajo eRačune, že delujejo skladno s Pravilnikom.

7. Sprememba uredbe o enotni metodologiji in obrazcih za obračun plač (Ul. št. 3/2016):

Uredba navaja da se **dodatek za delovno dobo, C020 računa kot: »osnovna plača FJU * faktor * število dopoljenih let delovne dobe v delovnem razmerju ne glede na število ur pogodbene delovne obveznosti«**. Dodatno smo na spletni strani Ministrstva za javno upravo našli pojasnilo številka 100-1054/2015/2, datirano 15.10.2015 z zadevo »Izračun dodatka za delovno dobo – štetje let delovne dobe«, ki pritrjuje omenjeni Uredbi. To pomeni, da se leta delovne dobe štejejo glede na čas zaposlitve in ne več glede na obseg zaposlitve javnega uslužbenca. Z vidika samega programa ni potrebna nobena dodelava, bo pa potrebno popraviti podatke pri zaposlencih. Vprašanje je tudi ali popravek narediti na datum 1.1.2016 ali za nazaj. O tem se morate odločiti sami. Posledično se odpira še vprašanje morebitnega poročila plače za nazaj.

Program sicer delovno dobo računa normalno, eno leto zaposlitve šteje za eno leto delovne dobe. Če pa imate na podatkih delavca na zavihku »Delež MD (M4)« vpisane dodatne podatke in je vrednost pri podatku »Delež minulega dela (%)« različen od 100 ali 0, se delovna doba računa upoštevajoč ta podatek. Če boste korekcije delali na 1.1.2016, potem samo dodajte zapis z datumom 1.1.2016, kjer bo podatek za Delež MD 100% in posledično vam bo delovno dobo od januarja 2016 štel v polnem obsegu, ne glede na število opravljenih ur. Če se odločite za popravek za nazaj, oz. za celotno delovno dobo, bi morali popraviti obstoječe zapise tako, da bi bil v vsakem zapisu Delež MD=100% in končni podatek o delovni dobi bo pravi. Seveda pa s tem »porušite« ugotovljeno delovno dobo v že izplačanih plačah. Naše mnenje je, da je korekcijo bolj smotrno narediti od 1.1.2016 in sicer kot nov zapis.

Še vedno pa morate paziti na pravilnost vnosa podatka o »Delež zaposlitve M4 (%)« ker le-ta služi za vpisovanje vseh sprememb obsega zaposlitve za potrebe M4 obrazca oz. izpolnjevanja podatkov »M« na iRek obrazcu.

Omenjena sprememba pa ima posledice tudi na izračun odločb o letnem dopustu, če le-te izdajate iz programa Kadrovska evidenca. Namreč število dni dopusta je vezano tudi na delovno dobo in če se bo le-ta povečala, se bodo spremenili tudi pogoji za izračun letnega dopusta. Kot smo navajeni, zgoraj opisana Uredba ter pojasnilo MJU te problematike ne obravnavata in je nadaljnje razmišljanje prepuščeno uporabnikom.