

Plače za GOSPODARSTVO (Covid-19, ZDUOP-PKP8, posodobljeno 9.2.2021)

Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP) je že osmi interventni zakon. Objavljen je bil v Uradnem listu 15/2021. Prinaša ukrepe za delodajalce in samozaposlene.

Iz vidika plač so najbolj pomembne naslednje določbe:

Čakanje na delo; Skrajšanje delovnega časa;

Ukrep Skrajšanja polnega delovnega časa je podaljšan do 30.6.2021, medtem ko je ukrep Čakanja na delo podaljšan do 30.4.2021. Oba ukrepa se z vidika obračuna plač, evidentirata kot Čakanje na delo. Večina uporabnikov ima v ta namen **VP10 Čakanje na delo**, kamor vpišete **število ur Čakanja na delo** oziroma ure **Skrajšanja delovnega časa**.

Če boste kot delodajalec koristili ukrep oziroma pomoč države za povračilo nadomestila za Čakanje na delo in/ali Skrajšanje delovnega časa, morate v meniju **1.3 Obračunavanje, vklopiti parameter »BO11« z nazivom »ZIUOOPE/ZZUOOP 6/20-6/21 (Čakanje na delo; Skrajšanje delovnega časa)«**. Isti parameter se pojavi tudi v meniju 1.5.2.

VP10 Čakanje na delo ima v primeru koriščenja ukrepa države (**parameter BO11**) tudi funkcijo vgrajenega limita **»ne manj kot minimalna plača«**, kadar je formula nastavljena preko čarodeja.

Poračun Kriznega dodatka;

»Delodajalec vsakemu zaposlenemu, ki dela in čigar mesečna plača za november 2020, pri kateri se ne upošteva plačilo za poslovno uspešnost, ni presegla dvakratnika minimalne plače, izplača ob plači za mesec januar 2021 krizni dodatek v višini 200 eurov, ki je oproščen plačila vseh davkov in prispevkov.« Navodila najdete na naslednjem naslovu: http://www.piramida-lj.si/news_show.php?id=813.

Subvencija 50,00 € za delavce, ki ne presegajo minimalne plače;

»Delodajalec je za vsakega delavca, katerega plača za polni delovni čas, brez dodatkov, določenih z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, dela plače za delovno uspešnost in plačila za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, **ne presega zneska, določenega v skladu z Zakonom o minimalni plači, upravičen do povračila dela minimalne plače v obliki mesečne subvencije v višini 50,00 €**.

Upravičenec predloži izjavo preko informacijskega sistema FURS v elektronski obliki najpozneje do konca meseca za subvencijo za pretekli mesec, vendar najpozneje do konca julija 2021.

Delodajalec je do subvencije upravičen za plačilo dela od 1. januarja do 30. junija 2021.«

V programu PLAČE imate v **meniju 4.1 in 4.2** na voljo **izpis »Subvencija 50 eur, minimalna plača 1024,24 eur«**, ki ga prevzamete preko gumba **»Prenesi/Osveži«**.

Spremljajte obvestila na spletni strani eDavkov. Podrobna navodila FURS-a ter odgovore na najpogostejša vprašanja najdete na povezavi

https://www.fu.gov.si/drugo/novice_ter_pogosta_vprasanja_in_odgovori_v_zvezi_z_ukrepi_pkp7_na_davcn_em_podrocju_1/#newsList

Najnižja osnova za obračun prispevkov;

Najnižja osnova za obračun prispevkov od plače in nadomestila plače, izplačane za mesece od julija do decembra 2021, je minimalna plača. Podrobna navodila bomo objavili ko bo zadeva aktualna.

Karantena;

Na podlagi Sklepa o podaljšanju veljavnosti določenih ukrepov iz Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 ter Zakona o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19, (Uradni list 195/2020), se ukrep podaljša do 31. marca 2021.

1.a) Karantena v primeru prehoda meje (prvi odstavek 15. člena ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP17 Karantena zaradi prehoda meje ali stika**. Gre za začasno nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga. Osnova je povprečje zadnjih treh mesecev pred nastankom odsotnosti, procent je 80. **Podatek se na iRek javi v M01.**

1.b) Karantena zaradi stika z okuženo osebo (drugi odstavek 15. člena ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP17 Karantena zaradi prehoda meje ali stika**. Gre za začasno nezmožnost zagotavljanja dela iz poslovnega razloga. Osnova je povprečje zadnjih treh mesecev pred nastankom odsotnosti, procent je 80. **Podatek se na iRek javi v M01.**

1.c) Karantena zaradi stika z okuženo osebo v okviru opravljanja dela za delodajalca (tretji odstavek 15. člena ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP16 Karantena stik pri delu ali napotitev tujina**. Delavec ima pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal. Procent je 100. **Podatek se na iRek javi v M01.**

1.d) Karantena zaradi izvajanja nalog delodajalca v tujini ali odrejene karantene zaradi napotitve ali premestitve javnega uslužbenca na delo v tujino (četrti odstavek 15. člena ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP16 Karantena stik pri delu ali napotitev tujina**. Delavec ima pravico do nadomestila plače, ki bi jo prejel, če bi delal. Procent je 100. **Podatek se na iRek javi v M01.**

1.e) Karantena zaradi odhoda v državo, ki je na rdečem seznamu (peti odstavek 15. člena ZIUPDV); Pri izplačilu nadomestila plače se uporabi šifra **VP173 Karantena država na rdečem seznamu**. Osnova je plača, ki bi jo delavec prejel, če bi delal. Procent je 50, vendar ne manj kot 70 odstotkov minimalne plače. **Podatek se na iRek javi v M02.**

V primeru odhoda v državo na rdečem seznamu zaradi neupravičenih razlogov, »delavec ni upravičen do nadomestila plače v času odrejene karantene«. Predvideva se uporaba VP-ja Neplačan dopust/odsotnost. Morda lahko tudi koriščenje viška ur ali dopust.

Nezmožnost opravljanja dela zaradi višje sile zaradi obveznosti varstva otrok;

Na podlagi Sklepa o podaljšanju veljavnosti določenih ukrepov iz Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 ter Zakona o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19, (Uradni list 195/2020), se ukrep podaljša do 31. marca 2021.

V ta namen je na voljo **VP171 Nadomestilo zaradi višje sile (iRek M02)**; Delavec ima v času, ko ne more opravljati dela zaradi višje sile kot obveznosti varstva otrok, pravico do nadomestila plače za primer nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (v znesku 80% osnove po sedmem odstavku 137. člena ZDR-1; 80% osnove povprečja zadnjih treh mesecev). Število mesecev za osnovo in odstotek določite v meniju

1.3 Obračunavanje:

- **RE17 Čakanje na delo; Višja sila – št. mes. za osnovo (0=iz tekoče plače, po ZDR-1=3)**«. Za osnovo iz povprečja zadnjih treh mesecev, vpišite 3.
- **RE18 Čakanje na delo; Višja sila – procent(%)**« kamor vpišete 80% po ZDR-1.

Nadomestilo zaradi višje sile, ne sme biti nižje od minimalne plače v RS.

Odsotnost z dela zaradi bolezni (brez eBol);

Delavec je lahko v obdobju do 31.12.2021 odsoten z dela zaradi bolezni, brez potrjila o upravičeni zadržanosti od dela, **do 3 zaporedne delovne dni v kosu**, in sicer **največ enkrat** v posameznem koledarskem letu. Nadomestilo se refundira iz sredstev obveznega zdravstvenega zavarovanja pri ZZZS. Postopek vlaganja zahteve podrobneje določi ZZZS. Izpolnite in **oddate ga direktno na spletni strani ZZZS**.

S pomočjo **Čarodeja za nastavitev VP-jev za Boleznino (brez eBol) v meniju 5.E.K** si boste v bazo dodali ustrezen VP.

Povračilo nekritih fiksnih stroškov;

Na podlagi Sklepa o podaljšanju veljavnosti določenih ukrepov iz Zakona o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic COVID-19 ter Zakona o interventnih ukrepih za omilitev posledic drugega vala epidemije COVID-19, (Uradni list 195/2020), se ukrep podaljša do 31. marca 2021.

Če boste naleteli na kakršnekoli težave, nas pokličite in pomagali vam bomo.

Ostanite zdravi!

Ljubljana, 9.2.2021