

Pojasnila in navodila za obračun plač za mesec MAREC 2020 za JAVNI SEKTOR (Covid-19)

Na podlagi **odzivov na prvo objavo** o tej problematiki, dne 25.3.2020, ter **objave Zakona o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov (ZIU PPP)**, Ur. list št. 36/2020, dne 28.3.2020, in njegovo uveljavitev dne 29.3.2020, smo določene zadeve **morali definirati na novo**.

Tako smo morali **spremeniti VP za Redno delo od doma, iz prvotnega VP21 na VP26**. Za potrebe »Čakanja na delo« se namesto dosedanjega VP271 in VP274, uporabi VP267 Nadomestilo zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga. Uskladili smo **pojasnila za posamezne VP-je, spremenili nekaj formul za izračun ter dodali nekaj VP-jev**, ki jih boste pri obračunu plače za mesec marec potrebovali.

Če se izkaže, da bodo naknadno dana pojasnila s strani pristojnih organov drugačna, ali če bo »mega interventni zakon« spremenil določene člene in posledično Vrste plačil, bomo tekom meseca primorani delati poračun plače oziroma popravek le-te. Zato **vas prosimo, da vsaj do sredine meseca aprila ne ažurirajte marčevskih plač**, da bodo morebitni naknadni posegi lažji. To pomeni, da tudi **na podatkih o delavcih ne delajte sprememb podatkov**, ki bi lahko vplivali na ponoven izračun plače. Morebitna navodila bomo objavili na spletni strani, se pa že sedaj **vsem opravičujemo za morebitne nevšečnosti in težave, a žal smo vsi skupaj v istem čolnu**.

Za pravilen obračun plače za mesec marec OBVEZNO potrebujete verzijo programa Plače z dne 29.3.2020 ali novejšo. Obvezna je tudi osvežitev formul preko menija 5.F.A !!! Nastavitve se na našem strežniku lahko spremenijo večkrat dnevno, zato pred izplačilom obvezno ponoviti 5.F.A ter sam obračun !!!

Najprej bomo **našteli izpostavljene VP-je**, nato za vsakega posebej tudi podali kratek komentar.

VP13 (B030) Izredni dopust.

VP26 (A010) Redno delo od doma (brez prevoza).

VP98 (C223) Dodatek za delo v tveganih razmerah.

VP267 (G088) Nadomestilo zaradi začasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga.

VP277 (G083) Nadomestilo zaradi višje sile, varstvo otrok.

VP315 (H012) Zboleli delavec z virusom COVID-19.

VP345 (H100) Nadomestilo za vojaške vaje, civilno zaščito.

VP541 in VP542 (J150) Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev – neobdavčeno.

VP455 (J151) Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev – obdavčeno.

VP563 (I020) Kilometrina – prevoz na delo.

Sledijo pojasnila po VP-jih.

VP13 (B030) - Izredni dopust (iRek M01): Delodajalec lahko odredi izredni dopust, pod pogoji in v okviru kot ga določa zakon.

VP26 (A010) - Redno delo od doma (brez prevoza), (iRek M01): Vsebinsko gledano je to klasično Redno delo, samo da se zaradi razmer delo opravlja od doma in ne na delovnem mestu. Posledično delavcu ne pripada prevoz na delo.

VP98 (C223) - Dodatek za delo v tveganih razmerah: Formula za izračun se glasi: Plačni razred javnega uslužbenca / število normiranih ur v mesecu oziroma 174 * število ur dodatka * procent dodatka oziroma 0,65.

VP267 (G088) - Nadomestilo zaradičasne nezmožnosti zagotavljanja dela iz poslovnega razloga (iRek polje M01): Po ZDR-1 gre za nadomestilo plače v višini 80% delavčeve povprečne plače za polni delovni čas iz zadnjih treh mesecev. Panožne pogodbe imajo lahko določen različen odstotek nadomestila ter različno število mesecev za osnovo. Večina panožnih pogodb za javni sektor ima določilo »Delavcu za čas čakanja na delo na domu pripada nadomestilo plače v višini 80% osnovne plače, povečane za dodatek za delovno dobo.«

Število mesecev za osnovo in odstotek določite v meniju **1.3 Obračunavanje**:

- **»PR14 Čakanje na delo; Nadomestilo zaradi nezmožnosti zagotavljanja dela – št. mesecev za osnovo (0=iz tekoče plače)«.** Če želite osnovo iz povprečja zadnjih treh mesecev, vpišite 3. Če želite iz predhodnega meseca, vpišite 1. Če želite iz tekočega meseca, vpišite 0.
Če bo v PR14 izbrana vrednost 0, bo program za Osnovo vzel osnovno plačo povečano za dodatek za delovno dobo. Če bo izbrana vrednost 1 ali 3, bo osnovo izračunal na podlagi določila ZDR-1.
- **»PR15 Čakanje na delo; Nadomestilo zaradi nezmožnosti zagotavljanja dela – procent(%)«** kamor vpišete 80% po ZDR-1. **Če vaša panožna pogodba določa drugače, vpišite ustrezen procent.**

VP ni podvržen Razliki do minimalne plače, ga pa zavezuje Razlika do min. osnove za prispevke.

VP277 (G083) - Nadomestilo zaradi višje sile, varstvo otrok (iRek M02): Zaprtje šol in vrtcev predstavlja primer višje sile, zaradi katere delavci ne morejo opravljati dela, zato so na podlagi 6. Odstavka 137. Člena ZDR-1 upravičeni do polovice plače, do katere bi bili upravičeni, če bi delali, vendar ne manj kot 70% minimalne plače. Omenjeno nadomestilo je v celoti breme delodajalca.

VP ni podvržen Razliki do minimalne plače, ga pa zavezuje Razlika do min. osnove za prispevke.

VP315 (H012) - Izolacija v breme ZZZS (iRek polje M02): Zboleli delavec z virusom COVID-19 s strani osebnega zdravnika prejme bolniški list oziroma eBol. Delavec je prvih 90 dni upravičen do 90% nadomestila plače, nato pa do 100% nadomestila plače, ki je od prvega dne dalje v breme Zavoda za zdravstveno zavarovanje Slovenije.

VP345 (H100) - Nadomestilo za vojaške vaje, civilno zaščito; Vpoklic civilne zaščite in gasilcev (iRek M01): Gre za povračilo plače v višini 100%. Celotni strošek krije država.

VP541 in VP542 (J150) - Nadomestilo za uporabo lastnih sredstev – neobdavčeno: V primeru da delavec za opravljanje dela uporablja lastna sredstva, mu delodajalec lahko izplača nadomestilo za uporabo le-teh. Gre za neto znesek, ki ga vnesete na delavca, na zavihek 2. Obračun, pod polje DZ08. Druga možnost je VP542 pri katerem znesek vnesete ročno na obračunskem listu.

VP563 (I020) Kilometrina – prevoz na delo: V primeru da javni uslužbenec nima možnosti prevoza z javnimi prevoznimi sredstvi, se mu prizna kilometrina v višini 8% cene neosvinčenega motornega bencina – 95 oktanov. Pri delavcih, ki sicer imajo možnost koriščenja javnega prevoza, pa so sredi meseca zaradi višje sile, ostali brez te možnosti, bo potrebno »redni prevoz« kombinirati s kilometrino. Za izklop avtomatike izračuna prevoza na posameznem delavcu, si pomagajte s parametroma DB10 Brez prevoza in DB11 Brez mesečne karte. Za kombiniranje prevoza si lahko pomagate še z VP558, VP559, VP561, VP562,...

Pojasnilo za izplačevanje pri delavcih zaposlenih preko javnih del: Za uporabo »korona« VP-jev naj se uporablja redne VP-je, torej enake kot za redno zaposlene. Vsem ki imajo potrebo po ločevanju teh stroškov na temeljnici, naj povemo da imajo na izpisu temeljnice in prenosu temeljnice v Glavno knjigo, vrstico »Temeljnica za katere delavce« kjer izberejo »0 – Za vse delavce; 1 – Za redno zaposlene delavce; 2 – Za javne delavce«.

Dilema: Zdrav delavec v karanteni.

Zdrav delavec, ki zaradi karantene, odredjene z odločbo ministrstva za zdravje, ne more opravljati dela v skladu s sklenjeno pogodbo o zaposlitvi, delodajalec pa zanj ne more organizirati dela na domu, je upravičen do nadomestila v višini 80% osnove za nadomestila plače, ki ga bo delodajalcu za čas odredjene karantene v celoti povrnila RS, Zavod RS za zaposlovanje.

Tako določa Zakon o interventnih ukrepih na področju plač in prispevkov, ki je stopil v veljavo 29.3.2020. Za čas do vključno 28.3.2020 pa ZZZS in MDDSZ navajata, da se taka odsotnost z dela tretira kot odsotnost

zaradi višje sile. To pa pomeni nadomestilo v višini 50% plače, vendar ne manj kot 70% minimalne plače. Torej imamo enkrat VP267, drugič pa VP277.

Tako smo v tem trenutku v dilemi ali bo sprejet ZIU PPP veljal tudi za čas pred njegovo uveljavitvijo ali ne. Dodatnih pojasnil vsaj za enkrat ni. Če imate tak primer, spremljajte dodatna pojasnila, ki jih bo izdala država, da se boste lažje odločili kako tak primer obračunati.

Uporabno:

Vse uporabnike bi še enkrat spomnili na funkcionalnost menija **1.1.2 Vnos določenega VP za vse delavce**. Na prvem zavihku izberete VP in vrednost (ure, procent,...), ki ga želite vnesti več delavcem hkrati, na drugem zavihku pa izberete delavce, katerim želite določiti ta vnos.

Na voljo je tudi meni **1.1.3 Brisanje določenega VP za vse delavce**.

Ljubljana, 30.3.2020